

**Информация по заполнению формы ежемесячного мониторинга сведений
по производительности труда в государственных и муниципальных
организациях, предоставляющих социальные услуги
в субъекте Российской Федерации**

**I. РАЗМЕЩЕНИЕ МОНИТОРИНГА В ПРОГРАММНО-
ИНФОРМАЦИОННОМ КОМПЛЕКСЕ (ПИК) МИНТРУДА РОССИИ**

1. Путь размещения мониторинга: программно-информационный комплекс «мониторинг плана мероприятий «дорожной карты» / «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения / формы / раздел Соцобслуживание / подраздел «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» / папка «МОНИТОРИНГ ПОКАЗАТЕЛЕЙ» / «ФОРМА 2» Форма ежемесячного мониторинга сведений по производительности труда в государственных и муниципальных организациях, предоставляющих социальные услуги в субъекте Российской Федерации.

II. СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННЫХ

2. Данные предоставляются не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным. Указанный срок установлен с учетом необходимости размещения консолидированных данных в государственной информационной системе «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных» (ГИС ЦАП), а также в Государственной интегрированной информационной системе (ГИИС) «Электронный бюджет» не позднее 6-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным (постановление Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»). Один рабочий день резервируется для обработки данных, а также устранения возможных ошибок, выявленных в них.

III. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ЗАПОЛНЕНИЯ

3. Данные по каждой организации (юридическом лице) заполняются в отдельных строках. Столбцы таблицы именуется графами (сокращенно – «гр.»).

В мониторинг включаются сведения об организациях, соответствующих одновременно всем следующим критериям:

организация является подведомственной организацией исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в сфере

социального обслуживания, либо учредителем организации является муниципальное образование;

организация включена в региональный реестр поставщиков социальных услуг; организацией осуществляется социальное обслуживание в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (в организации имеется соответствующий основной персонал, предоставляющий социальные услуги).

4. Отчетный период – с первое по последнее число каждого месяца. Данные предоставляются за каждый отчетный период отдельно (то есть не с начала года, а с начала месяца).

5. Все значения указываются только в цифровом формате, без букв и иных символов.

6. Значения по графам «Всего» может не равняться сумме значений последующих граф в случаях, описанных далее.

7. Нумерация граф далее приводится в соответствии с формой ПИКа.

IV. ОПИСАНИЕ ДАННЫХ, ВНОСИМЫХ В ФОРМУ

8. Графы 0-2: Идентификаторы организаций социального обслуживания

Графа без номера (№ п.п.): порядковый номер организации в списке. Формируется в ПИКе при добавлении строк.

Графа 1 (ИНН организации социального обслуживания): указывается 10-значный числовой код ИНН организации (без пробелов или дефисов) в формате целого числа. Допускается указывать ИНН организации без первой цифры, если первая цифра является нулем (числовой формат не позволяет начинать число с нуля). Такой ИНН будет скорректирован до 10 цифр при обработке данных.

Графа 2 (КПП): указывается 9-значный числовой код КПП организации. Данные вводятся аналогично ИНН.

9. Графы 3–7: Численность граждан, получивших социальные услуги в организации в отчетном периоде, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги (чел.)

Указывается численность граждан, получивших социальные услуги в отчетном месяце. К получателям социальных услуг следует относить граждан, получающих социальные услуги в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг, в том числе получающих социальные услуги по

уходу (в рамках системы долговременного ухода), а также граждан, получающих дополнительные (платные) услуги, срочные социальные услуги.

Дополнительно приводится разбивка данных по формам социального обслуживания (условиям предоставления срочных социальных услуг). Если один получатель социальных услуг в течение отчетного периода получил социальные услуги в нескольких формах обслуживания, такое лицо учитывается во всех соответствующих графах. В таком случае допустимо, что общая численность получателей социальных услуг в отчетном периоде не равняется (меньше) суммы численности получателей социальных услуг по формам обслуживания.

Формат данных – целое число. Если организация не предоставляет услуги в какой-либо форме социального обслуживания, значение в соответствующей графе составляет «0».

Графа	Название	Описание
3	Численность граждан, получивших социальные услуги в организации в отчетном периоде, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги (чел.) - Всего	<p>Общая численность получателей социальных услуг, которым организацией в течение отчетного периода предоставлены социальные услуги (в том числе услуги по уходу в системе долговременного ухода, дополнительные (платные) и срочные социальные услуги), независимо от количества дней, в течение которых предоставлялось социальное обслуживание.</p> <p>С учетом того, что одному и тому же гражданину услуги могут быть предоставлены в различных формах обслуживания, требование о соответствии значения по данной графе сумме по графам 4-6 не устанавливается (значение может быть меньше этой суммы).</p>
4	в т.ч. по формам обслуживания - в стационарной форме (из графы 3)	Общее число лиц, получивших социальные услуги в организации в стационарной форме за отчетный месяц (независимо от количества дней, в течение которых предоставлялось социальное обслуживание). Учитываются как лица, получившие услуги в соответствии с ИППСУ,

		так и лица, получившие срочные социальные услуги (в стационарных условиях) и лица, получившие дополнительные (платные) социальные услуги
5	в т.ч. по формам обслуживания - в полустационарной форме (из графы 3)	<p>Общее число лиц, получивших социальные услуги в организации в полустационарной форме за отчетный месяц (независимо от количества дней, в течение которых предоставлялось социальное обслуживание).</p> <p>Учитываются как лица, получившие услуги в соответствии с ИППСУ (включая услуги по уходу в системе долговременного ухода), так и лица, получившие срочные социальные услуги (в полустационарных условиях) и лица, получившие дополнительные (платные) социальные услуги</p>
6	в т.ч. по формам обслуживания - в форме обслуживания на дому (из графы 3)	<p>Общее число лиц, получивших социальные услуги в организации в форме обслуживания на дому за отчетный месяц (независимо от количества дней, в течение которых предоставлялось социальное обслуживание).</p> <p>Учитываются как лица, получившие услуги в соответствии с ИППСУ (включая услуги по уходу в системе долговременного ухода), так и лица, получившие срочные социальные услуги (в условиях обслуживания на дому) и лица, получившие дополнительные (платные) социальные услуги</p>
7	получивших срочные социальные услуги (из графы 3)	<p>Численность получателей срочных социальных услуг должна быть включена в численность в графах 4-6 в соответствии с условиями предоставления срочных услуг (стационарные / полустационарные / на дому).</p> <p>Учитывая, что срочные социальные услуги являются видом социальных услуг, а не</p>

		<p>формой социального обслуживания, графа 7 носит по отношению к графам 4-6 вспомогательный характер (дополнительный разрез данных).</p> <p>В графе указывается общее число лиц, получивших срочные социальные услуги (независимо от количества дней, в течение которых предоставлялось социальное обслуживание, а также независимо от условий предоставления срочных социальных услуг).</p> <p>Учитываются как граждане, получившие только срочные социальные услуги, так и граждане, получившие срочные социальные услуги одновременно получением социальных услуг в соответствии с ИППСУ.</p>
--	--	--

10. Графы 8–12: Количество социальных услуг, предоставленных организацией в отчетном периоде, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги (единиц)

Указывается количество услуг, предоставленных гражданам за отчетный период (единиц). Учитываются в том числе услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) услуги и срочные социальные услуги. Также данные приводятся в разрезе форм социального обслуживания (условиям предоставления срочных социальных услуг).

Формат данных – целое число. Если организация не предоставляет услуги в какой-либо форме, значение по соответствующей графе составляет «0».

Графа	Название	Описание
8	Количество социальных услуг, предоставленных организацией в отчетном периоде, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги (единиц) - Всего	Сумма значений по графам 9+10+11. Значение по графе 12 в расчете не учитывается.

9	в т.ч. по формам обслуживания - в стационарной форме (из графы 8)	Общее количество социальных услуг, предоставленных организацией в стационарной форме за отчетный месяц, включая дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги, предоставленные в стационарных условиях
10	в т.ч. по формам обслуживания - в полустационарной форме	Общее количество социальных услуг, предоставленных организацией в полустационарной форме за отчетный месяц, включая услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги, предоставленные в полустационарных условиях
11	в т.ч. по формам обслуживания - в форме обслуживания на дому	Общее количество социальных услуг, предоставленных организацией в форме обслуживания на дому за отчетный месяц, включая услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги, предоставленные в условиях на дому
12	количество срочных социальных услуг	<p>Количество предоставленных срочных социальных услуг должно быть включено в количество услуг в графах 9-11 в соответствии с условиями их предоставления (в стационарных условиях / в полустационарных условиях / в условиях на дому).</p> <p>Учитывая, что срочные социальные услуги являются видом социальных услуг, а не формой социального обслуживания, графа 12 носит по отношению к графам 9-11 вспомогательный характер (дополнительный разрез данных).</p>

		В графе 12 указывается общее количество срочных социальных услуг (независимо от условий их предоставления), предоставленных организацией за отчетный месяц.
--	--	---

11. Графы 13 - 28: Средняя численность работников организации за отчетный период (чел)

Данные по персоналу указываются в численности человек, а не в количестве штатных единиц (ставок). С учетом того, что результатом усреднения может быть число с дробной частью, формат данных предусматривает ввод числа с десятичной дробью (указывается не менее одного знака после запятой).

Указывается численность персонала в целом, а также в разбивке на персонал, трудоустроенный в организации по основному месту работы (графы 14-21), и внешних совместителей (графы 22-28).

Сведения о сотруднике указываются только один раз. Если услуги предоставляются сотрудником в нескольких формах социального обслуживания, то данные вносятся в графу, соответствующую форме, в которой социальных услуг предоставлено больше в течение отчетного месяца.

Сотрудники, предоставляющие только срочные социальные услуги, включаются в численность сотрудников, предоставляющих социальные услуги в той или иной форме социального обслуживания, в соответствии с тем, в каких условиях предоставляются срочные социальные услуги (в стационарных, полустационарных или на дому).

Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек.

При заполнении указанных граф приводятся данные о средней численности работников списочного состава (среднесписочной численности работников) за отчетный месяц, которые исчисляются путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна

формироваться с учетом приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора, что отражает переход работника в течение отчетного месяца из одной категории в другую.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

11.1. Графа 13: Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) – Всего

Приводится сумма значений графы 14 (средняя численность списочного состава – работники, трудоустроенные в организации по основному месту работы) + графы 22 (средняя численность внешних совместителей).

11.2. Графы 14-21: Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) - численность списочного состава (работники, трудоустроенные в организации по основному месту работы)

Указывается среднемесячная численность работников, работающих в организации социального обслуживания как на основном месте работы, за отчетный месяц.

Также данные приводятся в разрезе категорий персонала, а для основного персонала – также в разрезе форм социального обслуживания (условий предоставления срочных социальных услуг). Если организация не предоставляет услуги в какой-либо форме (персонал отсутствует), значение по соответствующей графе составляет «0».

Графа	Название	Описание
14	Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) – численность списочного состава (работники, трудоустроенные в организации по основному месту работы) – Всего (из графы 13)	<p>Средняя численность работников, трудоустроенных в организации по основному месту работы, независимо от должности/профессии и направления деятельности.</p> <p>Если организацией осуществляется иная деятельность помимо предоставления социального обслуживания, соответствующий персонал (например, медицинские, педагогические и иные работники) будет учтен в данной графе.</p> <p>Учитывается как численность основного, так и административно-управленческого и вспомогательного персонала.</p> <p>В связи с этим значение в данной графе может быть больше суммы значений по графам 15, 19 и 21.</p>
15	Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) - численность списочного состава (работники, трудоустроенные в организации по основному месту работы) - основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные	<p>Указывается сумма значений по графам 16+17+18.</p> <p>В графах 15-18 учитываются только работники основного персонала, непосредственно предоставляющие социальные услуги.</p>

	услуги) – Всего (из графы 14)	
16	основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) - в стационарной форме обслуживания (из графы 15)	Средняя численность основного персонала, предоставляющего социальные услуги в стационарной форме (включает также персонал, предоставляющий дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги в стационарных условиях)
17	основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) - в полустационарной форме обслуживания (из графы 15)	Средняя численность основного персонала, предоставляющего социальные услуги в полустационарной форме (включает также персонал, предоставляющий услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги, срочные социальные услуги в полустационарных условиях)
18	основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) - в форме обслуживания на дому (из графы 15)	Средняя численность основного персонала, предоставляющего социальные услуги в форме обслуживания на дому (включает также персонал, предоставляющий услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги в условиях на дому)

19	Административно-управленческий персонал, всего (из графы 14)	Средняя численность всего административно-управленческого персонала организации (пример категорий работников – см. строки 532-546 формы статистического наблюдения «1-соцобслуживание») Численность АУП включает в себя значение по графе 20.
20	Административно-управленческий персонал - в т.ч. руководители (из графы 19)	Средняя численность руководителей из числа АУП, в том числе заместителей руководителя организации и руководителей структурных подразделений (завхоз, зам. руководителя, зав. отделением и т.д.) Значение включается в значение по графе 19.
21	Вспомогательный персонал (из графы 14)	Средняя численность всего вспомогательного персонала (пример категорий работников – см. строки 547-581 формы статистического наблюдения «1-соцобслуживание»).

11.3. Графы 22–28: Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) - внешние совместители

Указывается среднемесячная численность внешних совместителей (работающих в организации социального обслуживания по совместительству, то есть для которых данная работа не является основной).

Также данные приводятся в разрезе категорий персонала, а для основного персонала – также в разрезе форм социального обслуживания (условий предоставления срочных социальных услуг). Если организация не предоставляет услуги в какой-либо форме (персонал отсутствует), значение по соответствующей графе составляет «0».

Средняя численность внешних совместителей не включается в среднюю численность списочного состава (графы 14-21).

Графа	Название	Описание
22	Средняя численность работников организации за отчетный период (чел.) - средняя численность внешних совместителей – Всего (из графы 13)	<p>Средняя численность внешних совместителей, независимо от должности/профессии и направления деятельности.</p> <p>Если организацией осуществляется иная деятельность помимо предоставления социального обслуживания, соответствующий персонал (например, медицинские, педагогические и иные работники) будет учтен в данной графе.</p> <p>Учитывается как численность основного, так и административно-управленческого и вспомогательного персонала.</p>
23	средняя численность внешних совместителей - основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) – Всего (из графы 22)	<p>Указывается сумма значений по графам 24+25+26.</p> <p>В графах 22-26 учитываются только работники основного персонала, непосредственно предоставляющие социальные услуги.</p>
24	средняя численность внешних совместителей - основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные	Средняя численность основного персонала (внешние совместители), предоставляющего социальные услуги в стационарной форме (включает также персонал, предоставляющий дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги в стационарных условиях)

	(платные), а также срочные социальные услуги) - предоставляющий социальные услуги в стационарной форме обслуживания (из графы 23)	
25	средняя численность внешних совместителей - основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) - предоставляющий социальные услуги в полустационарной форме обслуживания (из графы 23)	Средняя численность основного персонала (внешние совместители), предоставляющего социальные услуги в полустационарной форме (включает также персонал, предоставляющий услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги в полустационарных условиях)
26	средняя численность внешних совместителей - основной персонал (непосредственно предоставляющий социальные услуги, включая дополнительные (платные), а также срочные социальные услуги) -	Средняя численность основного персонала (внешние совместители), предоставляющего социальные услуги в форме обслуживания на дому (включает также персонал, предоставляющий услуги по уходу (в системе долговременного ухода), дополнительные (платные) социальные услуги и срочные социальные услуги в условиях на дому)

	предоставляющий социальные услуги в форме обслуживания на дому (из графы 23)	
27	средняя численность внешних совместителей - административно-управленческий персонал (из графы 22)	Средняя численность административно-управленческого персонала – внешних совместителей (пример категорий работников - см. строки 532-546 формы статистического наблюдения «1-соцобслуживание»).
28	средняя численность внешних совместителей - вспомогательный персонал (из графы 22)	Средняя численность вспомогательного персонала (пример категорий работников - см. строки 547-581 формы статистического наблюдения «1-соцобслуживание»).

При возникновении вопросов по заполнении формы обращаться на почту osk@vcot.info и к закрепленному за субъектом Российской Федерации региональному куратору Отраслевого центра компетенций по производительности труда в организациях сферы социального обслуживания ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.