

Приложение № 10
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ РК «Карельский ресурсный центр»
от 09 октября 2025 года № 33-о/д



ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в Государственном бюджетном учреждении Республики Карелия
«Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении Республики Карелия «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий» (ГБУ РК «Карельский ресурсный центр») (далее - Положение) разработано во исполнение положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Республики Карелия в сфере противодействия коррупции.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится каждые 3 года.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет директор Учреждения.

2.4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.4.1. Проведение анализа деятельности Учреждения, с выделением:

- отдельных процессов;
- составных элементов процессов (подпроцессов).

2.4.2. Выделение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.4.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.4.4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.4.5. Разработка мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- регулярное проведение инвентаризации;

- осуществление внутреннего контроля исполнения работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков содержит:

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений (с кратким описанием возможной коррупционной схемы);

- меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

3.2. Карта коррупционных рисков разрабатывается директором Учреждения.

3.3. Карта коррупционных рисков подлежит изменению:

- по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения.

4.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся путем издания приказа директора Учреждения.