

| Мониторинг количественного и качественного состава учреждений социального обслуживания населения РК | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------|--|---------------------|-----------|-----------------|---------------|----------|--------------------------|--------------|--|---|---|---|----|---|---------------------------|--|------------------------|---|------------------------|---|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|
| Группы должностей | количество штатных должностей | количество ставок | количество физических лиц | число вакансий | численность по состоянию на 01.01.2020 | Возраст сотрудников | | | | | стаж работы в учреждении | | | | | планируемое повышение квалификации в текущем году | | Всего запланировано к обучению, кол-во чел. | % от численности физ. лиц | Повысили квалификацию за отчетный период (текущий квартал), количество | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за 1 полугодие, количество (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за 9 месяцев, количество (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | Повысили квалификацию за год, (с нарастающим итогом) | % от отчетного периода | | | | | | | | | | |
| | | | | | | до 30 лет | 30-50 лет | всего до 50 лет | старше 50 лет | до 5 лет | от 5 до 10 лет | свыше 10 лет | повышение квалификации или тематические усовершенствования в объеме 18-144ч. | повышение квалификации в объеме 144-500ч. | профессиональная переподготовка более 500ч. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | | |
| РАЙОН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности руководителей, заместителей руководителей учреждений | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| специалисты в сфере трудовых отношений и в сфере охраны труда | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности заведующих отделениями | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности специалистов по социальной работе | 4 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности социальных работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности психологов (педагогов - психологов) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности социальных педагогов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности воспитателей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итого, должности педагогических работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| врачебные должности | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности среднего медицинского персонала | 9 | 8 | 8 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | 0 | 0 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| должности младшего медицинского персонала | 7 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0 | 2 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| прочие должности специалистов | 5 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| рабочие должности | 61 | 58 | 58 | 3 | 0 | 6 | 48 | 54 | 4 | 11 | 40 | 7 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итого | 92 | 84 | 84 | 8 | 0 | 6 | 55 | 61 | 23 | 14 | 46 | 24 | 10 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Развитие наставничества в социальной сфере

| | |
|--|--|
| разработаны и утверждены | |
| положение об организации наставничества | указать реквизиты нормативного правового акта, утвердившего данное положение (краткое описание) |
| Планы по работе с молодыми специалистами | указать реквизиты нормативного правового акта, утвердившего данные Планы (краткое описание) |
| Другие мероприятия по развитию института наставничества (указать иные) | указать реквизиты правовых актов, регламентирующих реализуемые мероприятия по развитию института наставничества (краткое описание) |

Специалист

Информация о результатах мероприятий по оценке уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работе (аттестации) специалистов с последующим переводом на "эффективный контракт"

| Количество специалистов, по которым проводилась оценка уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работе (аттестации) специалистов, чел. (в т.ч. совместители, чел.) | | Количество должностных инструкций, в которые внесены изменения | Количество специалистов, направленных на повышение квалификации по итогам аттестации, чел. | Количество переименованных должностей | Количество сокращенных должностей | Количество специалистов, переведенных на "эффективный контракт", чел. (в т.ч. совместители, чел.) | | Всего количество работников организации, чел. (в т.ч. совместители, чел.) | Информация о внедрении профессиональных стандартов (количество, наименование проф. стандарта (например: 2; проф. стандарт по должности Социальный работник, проф. стандарт по должности Специалист по социальной работе) |
|--|------|--|--|---------------------------------------|-----------------------------------|---|------|---|---|
| План | Факт | | | | | План | Факт | | |
| - | - | - | - | - | 0 | 0 | 84 | 84 | <p>Профстандарт по должностям: Специалист по социальной работе-4 человек; Медицинская сестра-6 человек; Врач-терапевт-1 человек; Фельдшер-1 человек, Сиделка-7 человек. Всего-19 человек</p> <p>Эффективный контракт: Директор-1 человек; Специалист по закупкам - 1 человек; Специалист по охране труда-1 чел.; Специалист ОК-1 чел.; Секретарь руководителя-1 чел.; Начальник хоз.отдела-1 чел.; Слесарь-сантехник-1 чел.; Техник-электрик-2 чел.; Заведующая складом-1 чел.; оператор котельной-6 человек; Дровокол-4 чел.; Рабочий КОЗСТ-4 чел.; Водитель-4 чел.; Уборщица -9 чел.; Сторож-3 чел.; Подсобный рабочий-5 чел.; Механик гаража-1 чел.; парикмахер-1 чел.; Оператор стиральных машин-2 чел.; Культурный организатор-1 чел.; Инструктор по труду-1 чел.; Старшая медицинская сестра-1 чел.; Заведующая социально-медицинским отделением-1 человек; Дезинфектор-1 чел.; Кастелянша-1 чел.; Санитарка-7 чел.; Техник-программист-1 человек; Документовед-1 человек; Слесарь-ремонтник-1 человек</p> |